

# 2019-2020 District Goals



**District:** District 103CS  
**Régions constitutionnelles:** Europe

## LEADERSHIP : FORMATION DES OFFICIELS DE CLUB

**En 2019-2020, 50 % des officiels de club entrants suivront la formation pour officiels de club.**

### Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des officiels de club .  
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des officiels de club dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .  
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des officiels de club .

## FORMATION DES PRÉSIDENTS DE RÉGION ET DE ZONE

**En 2019-2020, 90% des présidents de région et de zone entrants suivront la formation pour présidents de région et de zone.**

### Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des présidents de région et de zone.  
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .  
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des présidents de région et de zone.  
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .

## FORMATION POUR CHAQUE LION

### Instituts de formation des responsables Lions

**En 2019-2020, le district sélectionnera 4 candidats qualifiés pour postuler aux instituts locaux ou parrainés par le Lions Clubs International organisés dans notre région.**

### Actions:

### Objectif personnalisé et actions

Depuis 2 ans, nous avons mis en place une formation des bureaux des clubs décentralisée. Nous poursuivons cette année avec la mise en place d'ateliers pour les nouveaux Lions par zone. Nous espérons ainsi augmenter le nombre de 40 nouveaux membres participants généralement constaté lors des ateliers actuels dispensés au cours des Congrès d'Automne. Des formations sont également faites au sein des clubs.

## INVITER POUR AVOIR UN IMPACT

|               | Objectif annuel Inviter pour avoir un impact |
|---------------|--|
| 1er trimestre | 40   |
| 2er trimestre | 20   |
| 3er trimestre | 40   |
| 4er trimestre | 20   |

À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté un total de 120 nouveaux membres.

### Actions:

Mon district établira 2 branches de club.

## CRÉATION DE CLUBS

|               | Nouveaux clubs | Membres fondateurs |
|---------------|----------------|--------------------|
| 1er trimestre | 0              | 0                  |
| 2er trimestre | 0              | 0                  |
| 3er trimestre | 1              | 20                 |
| 4er trimestre | 0              | 0                  |

À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté 1 nouveaux clubs.  
avec le nombre minimum de 20 membres fondateurs.

### Actions:

## FIDÉLISATION DE L'EFFECTIF

|               | Nombre de membres |
|---------------|-------------------|
| 1er trimestre | 30                |
| 2er trimestre | 25                |
| 3er trimestre | 25                |
| 4er trimestre | 40                |

À la fin du 4e trimestre, la perte d'effectif du district ne dépassera pas 120 membres.

### Actions:

Mes coordinateurs SMA de district s'assureront que tous les clubs mènent une orientation efficace des nouveaux membres.

## OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

|  |   |   |   |                              |   |                              |
|--|---|---|---|------------------------------|---|------------------------------|
| 120  | + | 20  | - | 120                          | = | 20                           |
| Objectif annuel Inviter pour avoir un impact | + | Objectif annuel Création de club/Membres fondateurs | - | Objectif annuel Fidélisation | = | OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE |

## BÉNÉFICIAIRES

En 2019-2020, mon district servira 75000 bénéficiaires.

### Actions:

Sur le nombre total de bénéficiaires de nos actions dans mon district, 15000 d'entre eux seront des jeunes (moins de 18 ans).

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de service pour atteindre son objectif (Ex : Planificateurs d'activités de service, Évaluation des besoins locaux et du club, Développement de partenariats locaux, Guide de collecte de fonds).

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

Promouvoir des actions autour des 5 causes mondiales

Indiquer les objectifs aux clubs

Communiquer aux club le tableau des équivalences "Activité/personnes servies

## ACTIVITÉS DE SERVICE

En 2019-2020, mon district effectuera 1000 activités de service.

### Actions:

Je sensibiliserai les clubs de mon district à nos causes mondiales.

## RAPPORTS D'ACTIVITÉS DE SERVICE

**En 2019-2020, 90 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.**

### Actions:

Mes coordinateurs SMA de district organiseront des ateliers d'information au sujet de MyLion Web et fourniront la publication Pourquoi signaler vos activités de service est important aux participants.

J'encouragerai tous les Lions (ou tous les présidents de club) de mon district à télécharger l'appli mobile MyLion et à l'utiliser pour leurs activités de service.

Je m'assurerai que la Structure mondiale d'action continue de sensibiliser les clubs au signalement des activités. J'insisterai sur la responsabilité qu'ont les présidents de commission Service du club de signaler les activités de service de leur club.

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de service pour atteindre son objectif (ex : Signaler vos activités de service, Guide Rapport d'activités de service, Pourquoi signaler vos activités de service est important).

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

Organiser les journées d'activité sur "Vue" et "Diabète" avec les chargés de mission.

### Objectif personnalisé et actions

Objectifs:

Faire en sorte que chaque Club élise un responsable EMS de Club

Promouvoir les 5 causes mondiales lors de chaque CCG

Augmenter le signalement ds activités de service via MyLion

Plan d'action:

Etre le plus près possible des Clubs via les Présidents de Zone, impliquer aussi les chargés de mission des 5 causes mondiales.

Si besoin, organiser des séances de formation spécifiques au signalement des activités sur MyLion.

## PARTICIPER

**À la fin de l'année 2019-2020, 75 % des Lions de mon district auront compris l'impact de notre Fondation et effectué un don à la LCIF.**

### Actions:

Je soutiendrai le travail de mon coordinateur LCIF de district pour sensibiliser les Lions à la LCIF et maximiser leur participation à la Campagne 100 : La puissance du service.

Je montrerai l'exemple en faisant un don personnel annuel de 100.00 USD à la LCIF.

## COLLECTE DE FONDS

**En 2019-2020, je travaillerai avec notre coordinateur LCIF de district pour collecter 50000.00 USD pour la Campagne 100 : La puissance du service.**

### Actions:

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

J'inciterai les clubs à nommer un coordinateur LCIF de Club pour qu'il sensibilise régulièrement les membres à la Campagne 100 lors des réunions statutaires.

## **PLAIDOYER**

**En 2019-2020, 90 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.**

### **Actions:**

Mon district sensibilisera les Lions aux causes mondiales soutenues par la LCIF et aux possibilités d'obtenir des subventions.

Pour toutes les subventions obtenues par mon district, je m'assurerai que les rapports d'activités sont envoyés dans les délais à la LCIF afin de rester en règle pour être éligible pour d'autres subventions.

Formations et ateliers de rappel en CCG.